

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«КАРГИНСКИЙ АГРАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ» ИМЕНИ В.Е.  
ТЕПЛУХИНА

## **Положение**

**О социальном партнерстве государственного  
бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Ростовской области «Каргинский  
аграрно-технологический техникум»  
имени В.Е. Теплухина**

Документ рассмотрен,  
одобрен и утвержден на заседании  
Педагогического совета  
техникума «29» августа 2023г.  
Протокол №1  
Локальный акт №108

2023 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2.ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	3
3.ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ТЕХНИКУМА С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ	3
4.ИЗУЧЕНИЕ РЫНКА ТРУДА	4
5.КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА	4
6.МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ	5

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее положение регламентирует деятельность государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Каргинский аграрно-технологический техникум» имени В.Е. Теплухина (далее – техникум) с субъектами социального партнерства.

Положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Федеральным законом РФ "Об образовании в Российской Федерации" № 273-ФЗ от 29.12.2012;
- Областным законом Ростовской области от 14.11.2013 № 26-ЗС «Об образовании в Ростовской области»;
- Данное Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом от 14 июня 2013 г. N 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Приказом от 28 августа 2020 г. N 441 «О внесении изменений в порядка Организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего Профессионального образования, утв. Приказ Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. N 464», Приказом Министерства науки и высшего образования РФ, Министерства просвещения РФ от 5 августа 2020 года №885/390 «О практической подготовке обучающихся», Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО), Положением о практической подготовке обучающихся устанавливает порядок организации практической подготовки обучающихся (далее - практическая подготовка).

## **2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

Техникум – государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Каргинский аграрно-технологический техникум» имени В.Е. Теплухина. Социальное партнерство – это совместная деятельность техникума с предприятиями и организациями, государственными и местными органами, другими образовательными учреждениями, общественными организациями.

Социальный партнер – юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, с которым непосредственно заключен договор о социальном партнерстве.

## **3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ТЕХНИКУМА С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ**

Главная цель социального партнерства – качественная профессиональная подготовка по специальностям и профессиям СПО, востребованным на рынке труда, обеспечение связи образовательных услуг с экономической жизнью и сферой труда, баланса спроса и предложения

квалификаций, умений и компетенций на рынке труда.

Взаимодействие техникума с социальными партнерами может осуществляться в различных формах и должно быть направлено на обеспечение всех основных аспектов модернизации среднего профессионального образования:

- Формирование стратегии развития техникума;

- Содержание образования, организация образовательного процесса, контроль качества оборудования;
- Изучение рынка труда;
- Кадровое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение;
- привлечение дополнительных финансовых средств.

Взаимодействие техникума с социальными партнерами в области содержания образования происходит на уровне их привлечение к разработке учебно-программной документации по подготовке специалистов среднего звена, рабочих и служащих. Такое взаимодействие направлено на обеспечение учета современных и перспективных требований к студентам, предъявляемых со стороны работодателей.

Также социальное партнерство осуществляется в обеспечении практического обучения студентов. С этой целью социальные партнеры могут сотрудничать по следующим направлениям:

- организация практического обучения студентов с использованием современной технологической базы предприятий;
- взаимодействие по развитию производственной деятельности техникума.

Техникум привлекает ведущих работодателей, являющихся потребителями кадров по отношению к техникуму, к обеспечению контроля качества подготовки специалистов путем участия в работе государственных экзаменационных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации выпускников, аттестационных комиссий при сдаче экзаменов квалификационных.

#### **4. ИЗУЧЕНИЕ РЫНКА ТРУДА**

Изучение рынка труда осуществляется во взаимодействии с социальными партнерами с целью обеспечения соответствия структуры и масштабов подготовки специалистов потребностям экономики.

Основными путями решения этой задачи являются следующие:

- развитие взаимодействия техникума и региональных служб занятости населения;
- содействие трудоустройству выпускников;
- заключение и реализация заявок на подготовку кадров.

#### **5. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА**

Развитие социального партнерства в области кадрового обеспечения образовательного процесса осуществляется путем привлечения к преподаванию в техникуме специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности в соответствующих отраслях производства. Такие специалисты могут привлекаться для следующих видов деятельности:

- Проведение теоретических и практических занятий;
- Руководство курсовым проектированием;

- Руководство выпускными квалификационными работами.

В целях повышения квалификации и профессионального мастерства преподаватели техникума могут проходить стажировку на предприятиях социальных партнеров.

## **6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ**

Развитие социального партнерства в области материально-технического обеспечения, привлечения дополнительных финансовых средств осуществляется путем заключения двухсторонних договоров между работодателями и техникумом (приложение 1).

Средства, полученные от работодателей, используются на модернизацию, развитие учебно-материальной базы техникума, материальное стимулирование и социальную поддержку студентов и работников.

Одним из основных путей обеспечения социального партнерства является заключение и реализация двухсторонних договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства. Такие договоры могут быть заключены между техникумом и предприятиями, организациями - Заказчиками кадров, службами занятости населения, и др.

Заключение и реализация двухсторонних договоров осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом РФ.

Договоры о сотрудничестве могут предусматривать участие социальных партнеров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса, в частности путем передачи денежных средств или имущества образовательным учреждениям.

Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов осуществляется в соответствии с Законом РФ «Об образовании». Подготовка осуществляется на основе договоров между образовательным учреждением и работодателями о подготовке специалистов. При этом техникум формирует образовательную программу в рамках государственного образовательного стандарта.

Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной практики студентов является необходимым способом для обеспечения практической подготовки студентов.

Закрепление баз практик осуществляется администрацией техникума на основе прямых связей, договоров с организациями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. В договоре на проведение производственной практики техникум и организация оговаривают все вопросы, касающиеся проведения производственной практики.

Договор с работодателем о проведении производственной практики студентов должен предусматривать не только предоставление рабочих мест для проведения практики, но и обеспечение руководства прохождением практики со стороны предприятия (организации).

Техникум принимает на обучение в рамках договора о социальном партнерстве кандидатур, рекомендуемых социальным партнером с соблюдением требований действующего законодательства в области образования и локальных актов техникума.

Социальный партнер в рамках заказа может представлять техникуму на рекомендуемого(мых) кандидата(тов) направление, подписанное руководителем предприятия и заверенное печатью, письмо-ходатайство на имя директора техникума о включении рекомендуемых кандидатов в общий список абитуриентов с указанием: наименования специальности/профессии, Ф.И.О. гражданина (полностью), года рождения, паспортных данных.

Студенты, обучающиеся в техникуме по направлению, находятся под патронажем социального партнера, могут получать дополнительные социальные льготы за счет работодателя.

Студенты, обучающиеся в техникуме по направлению социального партнера (по согласованию с направляющей стороной) могут выбирать другие организации для прохождения практики и трудоустройства.

## ДОГОВОР № \_\_\_\_\_ О социальном партнерстве

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Каргинский аграрно-технологический техникум» имени В.Е. Теплухина – центр подготовки рабочих и специалистов высокой квалификации (сельское хозяйство), именуемое в дальнейшем Техникум, в лице **директора Ганновой Оксаны Анатольевны**, действующего на основании Устава Техникума, с одной стороны и, именуемое в дальнейшем Предприятие, в лице \_\_\_\_\_ с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора

Организация совместной деятельности по профессиональному обучению, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров и специалистов среднего звена с учетом заявок требований предприятия к уровню квалификации и изготовлению продукции в ходе учебно-производственной деятельности.

### 2. Обязанности сторон

#### Обязанности Техникума:

Создавать условия для качественной подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена с учетом требований Предприятия.

Разрабатывать и систематически обновлять учебно-программную документацию с учетом современных технологий производства и требований предприятия к качеству подготавливаемых кадров по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих по заявке предприятия.

Осуществлять реализацию программ среднего профессионального образования, краткосрочной профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации рабочих по заявкам предприятия.

Разработать и систематически обновлять учебно-методическое сопровождение реализации образовательных программ с учетом современных производственных и новых педагогических технологий.

Привлекать ведущих специалистов предприятия для проведения цикла лекций, семинаров, практикумов, организации практики, государственной итоговой аттестации выпускников Техникума.

Систематически изучать новые технологии в сельскохозяйственном производстве, вновь вводимое оборудование на Предприятии и внедрять в процесс обучения. Систематически направлять на стажировку мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального цикла на предприятие.

Направлять на производственную практику студентов техникума в соответствии с учебным планом и программами производственного обучения.

Организовывать выполнение студентами техникума выпускных практических квалификационных, письменных экзаменационных, дипломных работ по тематике, согласованной с руководителями и специалистами Предприятия.

По запросу Предприятия представлять информацию об успеваемости, посещаемости и дисциплине студентов, направленных для обучения в Техникум.

Проводить профориентационную работу, способствующую обеспечению предприятия востребованным рабочим кадрам. Организовывать совместно с Предприятием рекламную деятельность, направленную на повышение имиджа Техникума и профессий и специальностей сельскохозяйственного профиля.

#### Обязанности Предприятия:



Формировать заявку на профессиональное обучение, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих кадров.

Предприятие предоставляет краткосрочную профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих кадров и специалистов в Техникуме на основании утвержденной сметы.

Совместно с Техникумом организовывать все виды практик обучающихся на базе предприятия, по отдельным договорам, по согласованным программам и выплачивать денежное вознаграждение студентам техникума за работы и услуги, выполненные в ходе прохождения практики. Предоставлять возможность руководителям практики от Техникума посещать места прохождения практики обучающимися. По результатам производственной (преддипломной) практики руководители практики от Предприятия формируют аттестационный лист, содержащий сведения об уровне освоения обучающимися профессиональных компетенций, а также характеристику и письменное заключение (оценку) в дневнике учета выполнения заданий на производственной практике по освоению профессиональных компетенций в период прохождения практики. По результатам прохождения практики оценивать уровень подготовленности обучающихся и производителей отбора для дальнейшего трудоустройства на Предприятии.

Предоставлять возможности проведения стажировки мастеров производственного обучения, руководителей практик и преподавателей общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей на базе Предприятия по согласованным программам.

Направлять ведущих специалистов Предприятия для проведения циклов лекций, семинаров, практикумов, участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников и экзаменов квалификационных, а также конкурсов профессионального мастерства, региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Ростовской области, мастер-классов и др.

Предусматривать возможность решения Предприятием вопросов о социальной поддержке студентов, выпускников и сотрудников Техникума.

Предоставлять выпускникам Техникума рабочие места согласно заявке Предприятия.

Предоставлять возможность организации производственного обучения по отдельным темам программ в условиях Предприятия, связанным с работой и обслуживанием специализированного оборудования.

Участвовать в модернизации, развитии учебно-материальной базы Техникума, материальном стимулировании и социальной поддержке студентов и работников Техникума, оказывать благотворительную помощь в размере \_\_\_\_\_.

Согласовывать учебно-методические комплексы, фонды оценочных средств разработанные Техникумом. Принимать участие в формировании вариативной части основных профессиональных образовательных программ (ППКРС и ППССЗ).

Обеспечивать участие ведущих специалистов в работе аттестационной комиссии, государственной экзаменационной комиссии, при проведении промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации выпускников.

Оказывать помощь и участвовать в развитии движения «Молодые профессионалы».

Совместно с Техникумом участвовать в профориентационной работе, обеспечивать пропаганду рабочих профессий и специальностей, востребованных предприятием.

### **3. Ответственности сторон**

Стороны обязаны добросовестно исполнять принятые на себя обязанности по настоящему договору.

Стороны несут ответственность за неисполнение принятых на себя обязанностей.

### **4. Разрешение споров**

Все споры и разногласия, которые могут возникнуть в отношении настоящего договора, должны по мере возможности разрешаться путем переговоров сторон. В противном случае, они решаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### **5. Срок действия договора**

Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания сторонами, и действует до 31 декабря 202\_ года.

### **6. Изменение условий и расторжение договора**

Все изменения и дополнения к настоящему договору являются действительными, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными представителями сторон.

Договор может быть расторгнут досрочно по инициативе любой стороны. В этом случае сторона-инициатор должна предупредить другую сторону о расторжении договора не менее, чем за месяц.

**7. Заключительное положение**

Договор составлен в 2-х экземплярах, для каждой из сторон, и имеет равную юридическую силу.

**8. Реквизиты сторон**

**ГБПОУ РО «КАТТ» имени В.Е.**

**Теплухина**

Юридический адрес:

346240, улица Совхозная, 15, Каргинское

сельское поселение, станица Каргинская,

Боковский муниципальный район,

Ростовская область, РФ

ИНН 6104001458

КПП 610401001

Счет 03224643600000005800

УФК по Ростовской области

(министерство финансов ГБПОУ РО

«КАТТ» имени В. Е. Теплухина, л/с

20808003830)

ОТДЕЛЕНИЕ РОСТОВ-НА-ДОНУ БАНКА

РОССИИ//УФК по Ростовской области

г.Ростов-на-Дону

БИК 016015102

Кор.сч. 40102810845370000050

ОГРН 1026100745945

Адрес электронной почты:

**KarginPU96@yandex.ru**

телефон/8 (86382) 34-8-39

Директор ГБПОУ РО «КАТТ»

имени В.Е. Теплухина \_\_\_\_\_ Ганнова О.А.

**ПРЕДПРИЯТИЕ:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Руководитель предприятия

\_\_\_\_\_  
МП

